

介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算・介護職員等ベースアップ等支援加算
実績報告書(令和 5 年度)

1 基本情報<共通>

フリガナ	シャカイフクシホウジンチョウオンカイ			
法人名	社会福祉法人潮音会			
法人所在地	〒	038-3282		
	青森県つがる市木造筒木坂鳥谷沢18番地9			
フリガナ	理事長			
書類作成担当者	西久保 哲司			
連絡先	電話番号	0173-45-3006	E-mail	hakufu-en@bz01.plala.or.jp

【本実績報告書で報告する加算】 ※取得した加算について「○」、取得しない加算について「×」を選択すること。

<input checked="" type="radio"/>	介護職員処遇改善加算 (処遇改善加算)	<input checked="" type="radio"/>	介護職員等特定処遇改善加算 (特定加算)	<input checked="" type="radio"/>	介護職員等ベースアップ等支援加算 (ベースアップ等加算)
----------------------------------	------------------------	----------------------------------	-------------------------	----------------------------------	---------------------------------

2 実績報告について<共通>

(1) 加算額以上の賃金改善について(全体)

取得した加算の合計	
① 令和 5 年度の加算の総額	31,639,050 円
② 加算による賃金改善所要額の総額 (①の加算の総額以上であること)	34,571,351 円

(2) 加算額以上の賃金改善について(各加算の内訳) 要件 I 要件 II 要件 III

	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ等加算
① 令和 5 年度の加算の額	20,909,750 円	6,704,310 円	4,024,990 円
② 各加算による賃金改善所要額 (①の各加算の額以上であること)	(a) 22,972,608 円	(b) 7,367,096 円	(c) 4,231,647 円

(3) 加算以外の部分で賃金水準を下げないことについて

① 令和 5 年度の加算の影響を除いた賃金額	(d)-(e) 128,924,980 円	← 要件 IV
(ア) 本年度の賃金の総額	(d) 163,496,331 円	
(イ) 本年度の加算による賃金改善所要額の総額(再掲)	(e) 34,571,351 円	
② 前年度の加算及び独自の賃金改善の影響を除いた賃金額(①の額は②の額を下回らないこと)	(f)-(g)-(h)-(i)-(j) 124,428,973 円	
(ア) 前年度の賃金の総額	(f) 156,802,132 円	
(イ) 前年度の処遇改善加算の総額	(g) 20,351,250 円	
(ウ) 前年度の特定加算の総額	(h) 6,798,880 円	
(エ) 前年度のベースアップ等加算の総額 (介護職員処遇改善支援補助金の総額を含む)	(i) 4,018,414 円	
(オ) 前年度の各介護サービス事業者等の独自の賃金改善額	(j) 1,204,615 円	

(1) 介護職員等特定処遇改善加算の要件について

	経験・技能のある 介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)
① 特定加算による賃金改善を実施したグループ ※加算の配分対象としたグループに必ずチェック(✓)すること	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
② 一月当たりの常勤換算職員数	14.6 人	15.9 人	
③ 特定加算による賃金改善所要額(年額)	4,931,053 円	2,436,043 円	
④ 特定加算による平均賃金改善所要額(月額)	28,145 円	12,768 円	#DIV/0! 円
⑤ 特定加算による平均賃金改善所要額の比率 (グループごとの配分比率)	(2.20)	(1.00)	(#DIV/0!)
⑥ 他の介護職員(B)とその他の職種(C)の平均賃金額(月額) ※B≥2Cを満たさない場合のみ記入			
(参考) 特定加算による本年度の賃金改善所要額(総額・年額)		7,367,096 円	
⑦ 特定加算による賃金改善の対象としたその他の職種(C)のうち、改善後の賃金が最も 高額となる者の賃金額(年額)			
⑧ 経験・技能のある介護職員(A)のうち賃金改善額が月額平均8万円以上又は改善後 の賃金が年額440万円以上となった者の数		2 人	
⑨ 本計画書に記載した特定加算の取得を届け出た事業所数(短期入所系・総合事業の 重複除く)		2 か所	

要件V
要件VI

要件VII
要件VIII

□) 介護職員等ベースアップ等支援加算の要件について

介護職員	i) ベースアップ等加算による賃金改善所要額	3,094,547 円		
	うち、ベースアップ等(基本給又は毎月決まって支払われる手当の引上げ)による賃金改善所要額(年額)	2,684,250 円	(86.74) %	
その他の職種	ii) ベースアップ等加算による賃金改善所要額	1,137,100 円		
	うち、ベースアップ等(基本給又は毎月決まって支払われる手当の引上げ)による賃金改善所要額(年額)		(0.00) %	
(参考) ベースアップ等加算による賃金改善所要額(総額・年額)		4,231,647 円		

要件IX

(3) 職場環境等要件に基づいて実施した取組について<処遇改善加算・特定加算>

区分	内容
入職促進に向けた取組	<input type="checkbox"/> 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	<input type="checkbox"/> 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	<input checked="" type="checkbox"/> 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	<input type="checkbox"/> 職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	<input type="checkbox"/> 研修の受講やキャリアアップ段階制度と人事考課との連動
	<input type="checkbox"/> エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入
	<input type="checkbox"/> 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	<input checked="" type="checkbox"/> 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	<input checked="" type="checkbox"/> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	<input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇が取得しやすい環境の整備
	<input type="checkbox"/> 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	<input checked="" type="checkbox"/> 介護職員の身体負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
	<input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	<input type="checkbox"/> 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
	<input checked="" type="checkbox"/> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	<input checked="" type="checkbox"/> タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	<input type="checkbox"/> 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
	<input type="checkbox"/> 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備
	<input type="checkbox"/> 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	<input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	<input type="checkbox"/> 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	<input type="checkbox"/> 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	<input checked="" type="checkbox"/> ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供